



PLAIDOYER DU COLLECTIF A.G.I.R. - Agir pour Garantir l'Inclusion et Réduire les discriminations liées aux origines sociales, territoriales et ethnoculturelles

LE CONSTAT ET NOTRE RESPONSABILITÉ D'EMPLOYEUR

Nos entreprises se développent, innovent et créent de la valeur grâce aux personnes qui y collaborent quotidiennement. Nous sommes convaincus que l'inclusion de toutes les singularités dans un collectif de travail est un puissant levier de cohésion sociale, d'innovation et de performance.

Pourtant, nos organisations sont aussi le reflet d'une société traversée par des inégalités.

En France, les inégalités de traitement liées aux origines sociales, territoriales et ethnoculturelles sont persistantes et massives. Dans le monde du travail, les biais et stéréotypes, conscients ou inconscients limitent l'accès à l'emploi et freinent les parcours professionnels, privant les organisations de nombreux talents.

En tant qu'employeurs, il va de notre responsabilité économique et sociale d'offrir à nos équipes un environnement de travail non-discriminant, équitable et performant.

Pour le dire simplement : les discriminations liées aux origines sociales, territoriales et ethnoculturelles ne doivent pas et ne devront jamais trouver leur place en entreprise.

Notre collectif a pour vocation de donner aux entreprises les outils et les moyens d'agir.

Nous voulons agir pour un environnement de travail où chaque individu peut s'épanouir et où chacun est valorisé indépendamment de son origine sociale, territoriale ou ethnoculturelle.

NOTRE ENGAGEMENT

C'est pourquoi nous avons décidé d'unir nos forces au sein du collectif A.G.I.R. Nous nous engageons aujourd'hui à faire bouger les lignes et à traduire nos convictions en actes.

Notre ambition est de :

01 | FORMER ET SENSIBILISER

Déconstruire les stéréotypes et les biais liés aux origines auprès de nos collaboratrices et collaborateurs afin d'ancrer une culture d'entreprise véritablement inclusive au quotidien.

02 | RECRUTER DE FAÇON ÉQUITABLE

Assurer des processus de sélection transparents, fondés sur des critères objectifs. Explorer la pluralité des compétences et des parcours atypiques afin d'ouvrir pleinement nos opportunités à chacun, d'où qu'il vienne.

03 | GARANTIR L'ÉGALITÉ DES CHANCES

Veiller, en matière d'évolution professionnelle, à ce que chaque talent puisse progresser et accéder aux postes à responsabilité selon ses seules compétences, sans aucune distinction d'origines.

04 | COLLABORER ET PARTAGER

Travailler de concert avec les associations expertes et les autres entreprises engagées. Partager en toute transparence nos meilleures pratiques et nos difficultés pour renforcer notre impact collectif.

05 | MESURER ET AMÉLIORER

Mettre en place des indicateurs de suivi pour évaluer l'impact de nos actions en faveur de l'inclusion, et ajuster continuellement nos politiques pour garantir des résultats tangibles.

Chaque entreprise s'engage à participer activement aux travaux du collectif à hauteur de ses moyens et à en promouvoir les valeurs.

Nous sommes persuadés que c'est en unissant nos forces que nous pourrons avancer. En rejoignant le collectif AGIR, nous nous engageons à construire ensemble un environnement professionnel plus inclusif et plus équitable pour toutes et tous.

Ensemble, agissons !